

ELEIÇÕES ÓRGÃOS SOCIAIS APOGESD
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE GESTÃO DE DESPORTO
(TRIÉNIO 2018-2020)

LISTA A

PROGRAMA ELEITORAL

**PLANO ESTRATÉGICO DE VALORIZAÇÃO E
DESENVOLVIMENTO DO GESTOR DE DESPORTO, DA
PROFISSÃO, DO SETOR E DA ASSOCIAÇÃO**

23/06/2017 – EDIÇÃO 01

© Copyright 2017 DIMAS MANUEL CASANOVA PINTO. Todos os direitos reservados.

VISÃO

VALORIZAR

Criar Valor // Aumentar o Mérito // Reconhecer Importância



Caros(as) sócios(as) da APOGESD,

Apresentamos a nossa candidatura aos Órgãos Sociais da nossa associação, no âmbito do atual processo eleitoral com Assembleia Geral integrada no XVIII Congresso Nacional de Gestão de Desporto: O Desporto nas Cidades do Futuro, agendada para dia 23 de novembro de 2017 em Viseu.

O ato eleitoral deve ser encarado como um ato de cidadania ativa dos gestores de desporto em prol do desenvolvimento da sua profissão, setor e mesmo da associação.

Apresentamos uma equipa em que todos estamos alinhados com uma visão de valorização do gestor de desporto, saberemos cooperar e teremos abertos os canais de comunicação, cada um na sua autonomia contribuirá para as coisas importantes, não dará só o nome, fará com que o todo seja mais que o somatório das partes. Como líder tentarei melhorar todos os dias, construindo confiança e reconhecendo o trabalho de cada um no papel de valorização da APOGESD.

Apresentamos o nosso plano estratégico, que reflete a nossa visão para a valorização de todo um setor social, económico e educativo que é o Desporto e a Gestão de Desporto, a implementar até 2020.

Convidámo-lo a analisar as nossas propostas e a contribuir para o seu enriquecimento.

Dimas Manuel Casanova Pinto | outubro/2017

ÍNDICE

ENQUADRAMENTO	1
INTRODUÇÃO.....	1
CONTACTOS.....	2
VISÃO.....	3
MISSÃO	3
LISTA DE CANDIDATOS AOS ÓRGÃOS SOCIAIS	4
ASSEMBLEIA GERAL	4
CONSELHO FISCAL	4
DIREÇÃO.....	4
OBJETIVOS E MEDIDAS	5
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE).....	5
MEDIDAS OPERACIONAIS (MO)	5

ENQUADRAMENTO

INTRODUÇÃO

O termo valorização está associado à ideia de crescimento, de criar valor, de atribuição de importância, de reconhecimento da importância, estima, consideração e respeito e achamos que neste momento da vida da APOGESD essa ideia de valorização seria o mote para a consolidação das conquistas feitas até hoje pela organização e para o encetar de um processo de melhoria contínua que leve ao reforço da importância da associação no panorama do desporto nacional. Definimos uma estratégia que coloca a utilidade da APOGESD para os associados, através do desenvolvimento da gestão de desporto apoiado na investigação e estudo, na partilha de boas práticas e no fortalecimento de redes de comunicação entre a sua comunidade, como um dos objetivos transversais da nossa ação.

A APOGESD, como instituição de referência na área do desporto nacional assume a sua grande importância como espaço de encontro e troca de ideias entre gestores de desporto, garante de defesa dos interesses do gestor de desporto, promotora de formação contínua e de atualização permanente dos seus sócios, organização que acolhe e apoia os jovens que se iniciam nesta área, local de disponibilização de informação relevante para atuar na área da gestão desportiva e como organização capaz de dar respostas especializadas para as múltiplas necessidades dos gestores e das organizações desportivas, necessidades essas resultantes de um desporto do século XXI, em constante mutação.

Assim, a Gestão do Desporto, com melhores gestores, mais reconhecidos e com melhor qualidade de intervenção, contribuirá para a melhoria do sistema desportivo e seguramente para mais e melhor desporto em Portugal. A gestão do desporto promoverá a valorização do Desporto que é educação, cultura, ética, saúde, coesão social, economia, tolerância e lazer, assumindo um papel de relevo no desenvolvimento sustentável das organizações desportivas e da nossa sociedade. Queremos a Gestão do Desporto e os gestores do desporto valorizados e com a sua importância reconhecida num país europeu onde o desporto e a atividade física têm um papel cada vez mais importante.

CONTACTOS

Durante o período de candidatura aos órgãos de sociais da APOGESD e com o objetivo de aproximar os atuais candidatos à direção com os associados, criámos formas de articulação de comunicação, nomeadamente:

SITE OFICIAL DA CANDIDATURA **www.apogesd2020.pt**

Sítio na internet onde colocaremos toda a informação atualizada sobre a evolução da presente candidatura e onde recolheremos contributos de todos os que proactivamente queiram ajudar a construir uma associação mais forte.

CORREIO ELETRÓNICO **apogesd2020@gmail.com**

Correio eletrónico de contacto com a lista candidata à direção da Associação Portuguesa de Gestão de Desporto.

VISÃO

Nos próximos 3 anos, a APOGESD deve ser vista no Desporto Nacional como uma instituição de referência na valorização dos gestores de desporto, da gestão de desporto e do desporto nacional e, os seus integrantes, com maior capacidade de intervenção na elevação da qualidade e melhoria dos indicadores das organizações desportivas onde operam.

3

MISSÃO

A Missão que está na base do atual programa eleitoral é a valorização da gestão de desporto e do desporto, nos seus diversos domínios, nomeadamente através de:

VALORIZAR O GESTOR DE DESPORTO

Valorizar o gestor de desporto enquanto pessoa e técnico. Promover o seu desenvolvimento pessoal, social e profissional.

VALORIZAR A PROFISSÃO

Criar condições para o reconhecimento da profissão, promover a sua importância na sociedade atual e desenvolver a notoriedade social.

VALORIZAR A APOGESD

Dotar a associação de meios e recursos, técnicos, estruturais e financeiros sustentáveis para poder desempenhar a sua função social e profissional.

VALORIZAR O DESPORTO

Contribuir enquanto agente de desenvolvimento para a promoção e valorização do desporto nacional.

LISTA DE CANDIDATOS AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

Lista candidata aos Órgãos Sociais da APOGESD – Associação Portuguesa de Gestão de Desporto para o triénio de 2018 a 2020.

4

ASSEMBLEIA GERAL

Presidente:	Amadeu Artur Matos Portilha	(sócio n.º 400 001)
Vice-Presidente:	Rita Mafalda Amaral Nunes	(sócio n.º 1033)
Vogal:	Paulo Costa	(sócio n.º 1180)

CONSELHO FISCAL

Presidente:	Abel Figueiredo	(sócio n.º 71)
Vogal:	Rita Marta Duarte Rebelo Fernandes Barroso	(Sócio nº 1035)
Vogal:	Paulo Sérgio Nunes Pinheiro	(Sócio nº 400023)

DIREÇÃO

Presidente:	Dimas Pinto	(sócio n.º 34)
Vice-Presidente:	Fernando Parente	(sócio n.º 1032)
Vice-Presidente:	Miguel Maia	(sócio n.º 117)
Vogal:	Isilda Dias	(sócio n.º 126)
Vogal:	Luís Rodrigues	(sócio n.º 329)
Vogal:	Tiago Freitas	(sócio n.º 503)
Vogal:	José Alberto Charro	(sócio n.º 409)

OBJETIVOS E MEDIDAS

A definição dos objetivos estratégicos resulta diretamente da visão e da missão que defendemos para a APOGESD, assente em Valores como a democracia, a transparência, a ética e o ambiente, e são desagregados nos diversos objetivos operacionais.

5

Com esta metodologia esta associação pretende, assim, garantir uma atuação nos mais diversos domínios prioritários e que cria valor para todos os envolvidos no universo da gestão de desporto.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE)

OE 1 – VALORIZAR O GESTOR DE DESPORTO

OE 2 – VALORIZAR A PROFISSÃO

OE 3 – VALORIZAR A APOGESD

OE 4 – VALORIZAR O DESPORTO

MEDIDAS OPERACIONAIS (MO)

OE 1 – VALORIZAR O GESTOR DE DESPORTO

MO1 – Criação da Academia de Gestão de Desporto, enquanto escola de formação de executivos. Pretende colmatar a necessidade de mercado da formação contínua e formação de curta duração. Implementar atempadamente a formação contínua dos seus associados. Entre outras ações, definição de programa de formação para dirigentes desportivos.

MO2 – Aprofundar o seu conhecimento científico, reforçar o seu posicionamento junto das escolas de Ensino Superior com formação na gestão de desporto. Elencar a rede de instituições ligadas à formação da Gestão de desporto (Observatório destas instituições). Reforçando e valorizando a presença dos académicos na nossa associação. Enaltecer a sua intervenção quer no âmbito público quer privado. Facilitar a participação do gestor de desporto em Formações académicas e científicas em condições vantajosas.

MO3 – Aprofundar o seu conhecimento profissional, organizando encontros com empresários e Gestores de Desporto, Visitas a Organizações e Instalações de referência.

MO4 – Proporcionar acesso exclusivo a documentos e informação no site, aceder a um acervo de estudos e investigações úteis para o gestor de desporto.

MO5 - Definir serviço de consultadoria para gestores e organizações desportivas.

OE 2 – VALORIZAR A PROFISSÃO

MO6 – Prémio de Gestor Desportivo do Ano. Reconhecimento público de personalidades ligadas à gestão de desporto que por alguma razão se destacam e merecem o agradecimento pelos seus pares.

MO7 – Congresso Nacional de Gestão de Desporto, continuar a apostar no nosso Congresso Nacional como um momento único de encontro, debate e reflexão de todos os agentes da gestão desportiva, com reforço da atividade formativa e da investigação científica.

MO8 – Criar condições para estar presente nos meios de comunicação, em revistas, em conferências; em revistas e e-revistas de gestão de desporto (Piscinas e Instalações Desportivas,...), em fóruns.

MO9 – Programar eventos/atividades, eventos desportivos, comerciais, exposições e eventos através dos quais seja promovida a igualdade de género na gestão e direção desportiva.

MO10 - Promover a Associação juntos dos estudantes de licenciaturas e mestrados em Gestão de Desporto e criar delegações junto das universidades.

OE 3 – VALORIZAR A APOGESD

MO11 - Melhorar a organização interna da APOGESD e os serviços prestados aos sócios, funcionamento regular e recurso humano permanente (tempo parcial?) de apoio à direção e comunicação com os associados trabalhando os programas de patrocínio e de resposta aos sócios.

MO12 - Organização económica e financeira, aumentar a eficácia e eficiência dos serviços administrativos e financeiros, organizar campanha de angariação de sócios, preparar candidaturas a projetos financiáveis, desenvolver projetos de patrocínio.

MO13 – Revista Gestão de Desporto, continuar a publicação anual de divulgação de conhecimento científico e profissional que dá visibilidade à associação e aos seus parceiros.

MO14 – Estatuto de Utilidade Pública. Reconhecimento da sua intervenção em favor da comunidade em áreas de relevo social geral tais como a promoção da cidadania e dos direitos humanos, a educação, a cultura, a ciência, o desporto, o associativismo jovem, a integração plena de crianças, jovens, pessoas idosas, pessoas desfavorecidas, bem como a sua intervenção específica na defesa do gestor de desporto e da sua profissão.

MO15 – Renumeração de associados, atualizar a base de dados de associados com periodicidade anual e atualizar as suas quotas.

MO16 – Relações institucionais e internacionais. - Reforço da relação institucional com associações internacionais da área da Gestão de Desporto, nomeadamente com a Federação das

Associações de Gestores Desportivos de Espanha, a Associação Galega de Gestores Desportivos, a Aliança Intercontinental de Gestão Desportiva; a European Association of Sport Management.

MO17 – Protocolos e parcerias, criar, consolidar, atualizar ou rever protocolos e parcerias da APOGESD que contribuem para a concretização da sua missão. Exemplos: Tempo Livre, Cedis, Meo, Academia do Ave, Laborsano, Cidade Social, Mondo. Criar protocolos com Associações e Federações Desportivas e Municípios.

7

OE 4 – VALORIZAR O DESPORTO

MO18 – Reforçar a presença institucional, definindo a intervenção, atuando mediante a participação ativa junto dos organismos nacionais e internacionais, nomeadamente no Conselho Nacional do Desporto, Comité Olímpico de Portugal, Plano Nacional para a Ética Desportiva, Confederação do Desporto de Portugal

MO19- Galardão Município Amigo do Desporto (MAD), dar continuidade com a Cidade Social a este programa, procedendo aos ajustamentos necessários à sua melhoria, após a reflexão sobre o que tem sido a sua implementação no terreno e as expectativas dos municípios participantes.

MO20 – Prémio de Investigação Científica - Gestor de Desporto. Concurso realizado para a atribuição de um prémio relacionado com estudos técnico-científicos realizados por entidades de Ensino Superior.

QUADRO DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

OBJETIVOS OPERACIONAIS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS			
	OE1. VALORIZAR O GESTOR DESPORTIVO	OE 2. VALORIZAR A PROFISSÃO	OE 3. VALORIZAR A APOGESD	OE4. VALORIZAR O DESPORTO
MO1 – Academia de Gestão de Desporto	***	**	*	**
MO2 – Aprofundar o seu conhecimento científico	***	**	*	*
MO3 – Aprofundar o seu conhecimento profissional	***	***	*	*
MO4 – Proporcionar acesso exclusivo a documentos e informação no site	***	***	**	*
MO5 - Definir serviço de consultadoria para gestores e organizações desportivas.	***	**	***	*
MO6 – Prémio de Gestor Desportivo do Ano.	***	***	**	**
MO7 – Congresso Nacional de Gestão de Desporto	**	***	***	**
MO8 – Criar condições para estar presente nos meios de comunicação	**	***	***	*
MO9 – Programar eventos/atividades	*	***	**	*
MO10 - Promover a Associação juntos dos estudantes de licenciaturas e mestrados em Gestão do Desporto	**	***	***	*
MO11 - Melhorar a organização interna da APOGESD e os serviços prestados aos sócios	**	**	***	*
MO12 - Organização económica e financeira	*	*	***	*
MO13 – Revista Gestão de Desporto	**	***	***	**
MO14 – Estatuto de Utilidade Pública.	*	*	***	*
MO15 – Renumeração de associados	*	*	***	*
MO16 – Relações institucionais e internacionais	**	***	***	**
MO17 – Protocolos e parcerias	*	**	***	*
MO18 – Reforçar a presença institucional, definindo a intervenção	*	**	**	***
MO19 - Galardão Município Amigo do Desporto (MAD)	*	*	***	***
MO20 – Prémio de Investigação Científica – Gestor de Desporto	***	***	**	*
*** - Impacto elevado; ** - Impacto médio; * - Impacto indireto				